

REMUNERATIERAPPORT

De bezoldiging van de in 2015 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg € 2.366 duizend (2014: € 1.892). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	K.M. Slippens		R.W.A.J. van der Sluijs ¹⁾		H.L. van Rozendaal ²⁾		W.J.P. Strijbosch		Totaal	
	2015	2014	2015	2015	2014	2015	2014	2015	2014	
Vast salaris	438	434	257	117	377	380	377	1.192	1.188	
Korte termijn bonus	145	50	85	-	44	126	44	356	138	
Lange termijn bonus	145	50	85	-	44	126	44	356	138	
Pensioenpremie en -compensatie	103	98	45	38	118	89	85	275	301	
Waarde opties	33	24	33	33	24	33	24	132	72	
Vrijwillige sociale lasten	11	10	4	1	9	9	9	25	28	
Wettelijke sociale lasten	9	9	9	3	9	9	9	30	27	
Totaal	884	675	518	192	625	772	592	2.366	1.892	

1) Betreft geheel 2015.

2) Betreft januari tot en met april 2015.

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2014: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2014: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2015 is de andere 50% afhankelijk van het realiseren van de volgende fase op de MVO-agenda, de introductie van Supply Chain Finance, de introductie van EMTÉ 3.0, 'de Lekkerste Supermarkt', en het realiseren van de doelstellingen Kicken op Kosten. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die ten minste vier jaar moeten worden behouden. In het

jaar 2015 zijn de bonussen gebaseerd op 110% van het 'at-target'-niveau (2014: 38%).

De waarde van de opties betreft het in het jaar toegekende aantal opties vermenigvuldigd met de waarde per optie op basis van de in 5.e vermelde formule. Bij aandelen- en optie-transacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.

Onder de post vrijwillige sociale lasten zijn onder meer de verzekeringspremies begrepen voor arbeidsongeschiktheid. Daarnaast krijgt de directie een onkostenvergoeding, alsmede een vergoeding voor zakelijk gereden kilometers voor privé

gehouden auto's. Omdat deze strekken ter dekking van gemaakte kosten zijn deze niet in bovenstaande opstelling opgenomen, daar zij geen onderdeel vormen van de bezoldiging.

De beloning op jaarbasis voor de voorzitter van de raad van commissarissen A. Nühn beliep € 48 duizend (2014: € 40) en voor elk van de overige commissarissen € 34 duizend (2014:

€ 32). De beloning voor de in 2015 nieuw toegetreden commissaris beliep € 26 duizend. Daarnaast zijn aan de commissarissen vergoedingen betaald voor commissievergaderingen voor een totaalbedrag van € 35 duizend (2014: nihil). De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 211 duizend (2014: € 136). Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Het verloop van het aandelen- en optiebezit van de bestuurders kan als volgt weergegeven worden:

Aandelen	Uitoefenkoers	K.M. Slippens	R.W.A.J. van der Sluijs	W.J.P Strijbosch
Stand begin boekjaar		92.708	1.484	5.304
Aankoop		3.374	927	1.307
Verkoop				
Stand einde boekjaar		96.082	2.411	6.611
Opties				
Stand begin boekjaar		38.000	14.100	28.200
Uitgeoefend	23,62	(9.800)	(2.450)	
Toegekend	38,41	7.700	7.700	7.700
Stand einde boekjaar		35.900	19.350	35.900

De werkelijke koers bij uitoefening in 2015 beliep 36,79.

Het aantal uitstaande opties per einde boekjaar is als volgt te specificeren:

looptijd tot 1 april 2016	24,13	9.800	2.450	9.800
looptijd tot 1 april 2017	24,64	8.000	4.000	8.000
looptijd tot 1 april 2018	28,63	10.400	5.200	10.400
looptijd tot 1 april 2019	38,41	7.700	7.700	7.700
Stand einde boekjaar		35.900	19.350	35.900

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap.

Remuneratiebeleid

Het beloningsbeleid is ongewijzigd ten opzichte van het voorafgaande jaar.

Zie [remuneratiebeleid](#).