

BEZOLDIGING VAN BESTUURDERS EN COMMISSARISSEN 2010

De bezoldiging van de in 2010 werkzame bestuurders van de vennootschap die ten laste van het resultaat is gebracht, bedroeg € 2.144 (2009: € 2.040). De bezoldiging kan als volgt worden gespecificeerd:

(x € 1.000)

	<i>K.M. Slippens</i>		<i>J.H.F. Pardoel</i>		<i>J.H. Peterse</i>		<i>H.L. van Rozendaal</i>		<i>Totaal</i>	
	<i>2010</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>	<i>2010</i>	<i>2009</i>
Vast salaris	339	335	300	296	300	296	300	296	1.239	1.223
Korte termijn bonus	56	72	49	64	49	64	49	64	203	264
Lange termijn bonus	56	72	49	64	49	64	49	64	203	264
Pensioenpremie	78	71	79	73	79	61	91	84	327	289
Waarde opties	43	0	43	0	43	0	43	0	172	0
Totaal	572	550	520	497	520	485	532	508	2.144	2.040

De korte en lange termijn bonus hebben betrekking op de prestaties in het betreffende jaar. Ze worden uitbetaald in het daaropvolgende jaar. Deze bonussen zijn voor 50% (2009: 50%) afhankelijk van de mate waarin de budgettaire winstdoelstelling wordt gerealiseerd. Indien minder dan 90% wordt gerealiseerd is er geen bonus, terwijl realisatie van de doelstelling tot een korte termijn bonus van 15% (2009: 15%) van het vast salaris leidt. Bij overschrijding van de doelstelling neemt de bonus naar rato van de procentuele overschrijding toe. Voor het jaar 2010 is de andere 50% afhankelijk van het bereiken van voldoende vooruitgang bij de realisatie van het Masterplan Foodretail, het project 'Groot-Amsterdam' en het zogenaamde PLOP-project. De lange termijn bonus is gelijk aan de korte termijn bonus, maar het nettobedrag daarvan moet besteed worden aan de aankoop van aandelen Sligro Food Group, die tenminste vier jaar moeten worden behouden. In het jaar 2010 zijn de bonussen gebaseerd op 55% van het "at-target"-niveau (2009: 72%).

De jaarbeloning voor president-commissaris A. Nühn belooft € 34 (2009: € 34) en voor elk van de overige commissarissen € 29 (2009: € 29). De beloning voor de twee in 2009 afgetreden commissarissen beliep elk € 9. De beloning is niet afhankelijk van het resultaat. De totale beloning beliep € 121 (2009: € 138). Aan commissarissen worden geen opties toegekend. Noch aan bestuurders, noch aan commissarissen zijn leningen, voorschotten en/of garanties verstrekt.

Bij aandelen- en optietransacties zijn voor de verkrijgers regels opgesteld ter voorkoming van misbruik van voorkennis. Bovendien kunnen alleen transacties in aandelen verricht worden gedurende twee weken na publicatie van de jaarcijfers, de halfjaarcijfers en de aandeelhoudersvergadering en voor zover er in die periode geen sprake is van mogelijke voorkennis.



Het verloop van het aandelenbezit kan als volgt weergegeven worden:

	<i>Uitoefenkers</i>	<i>K.M. Slippens</i>	<i>J.H.F. Pardoel</i>	<i>J.H. Peterse</i>	<i>H.L. van Rozendaal</i>
Stand begin boekjaar		80.448	1.369	6.016	152.647
Aankoop		1.855	3.920	1.649	3.067
Verkoop		0	0	0	0
Stand einde boekjaar		<u>82.303</u>	<u>5.289</u>	<u>7.665</u>	<u>155.714</u>
Aantal toegekende en uitstaande opties, looptijd tot 1 april 2014	24,06	<u>9.600</u>	<u>9.600</u>	<u>9.600</u>	<u>9.600</u>

De commissarissen bezitten geen aandelen of opties in de vennootschap.