

eXtra

sliM magazine '12

MEDEWERKERSPARTICIPATIE
BEWAAREXEMPLAAR!!

"Ik blijf lekker
doorsparen"

"Trots op mijn
aandelen Sligro"

"Ik koop regelmatig
aandelen bij"

eXtra SLIM 2012 eXtra 2102 WITS eXtra
Bewaarexemplaar Medewerkersparticipatie Bewaarexemplaar Medewerkersparticipatie





PAG.10



PAG.12



PAG.17



PAG.21

- 3 Winstdeling in de vorm van aandelen blijft behouden
- 6 Stichting Werknemersaandelen
- 7 Ik blijf lekker doorsparen
- 8 Wat staat er op de jaaropgave?
- 9 Medewerkersparticipatie

10 “Ik wil mijn aandelen het liefst houden”

- 11 Winstdeling 2011

12 “Ik koop regelmatig aandelen bij”

- 13 Krachtig herstel in 2011 na dip in 2010
- 14 **OMZET GEEFT LUCHT**
- 15 Extraatje op mijn oude dag
- 16 Gezond zijn, gezond blijven

17 Trots op mijn aandelen Sligro

- 18 Anwoordstrook
- 19 Extraatje voor de verbouwing
- 20 Dividend en dividendbelasting

21 Ik koop ieder jaar aandelen bij

- 22 Aandelen met korting bijkopen
- 24 Samenvatting

Redactie: Huub van Rozendaal,
 Jeroen de Bree, Wilco Jansen, Robèr
 Vermeulen en Marlies Langens.
 Journalistiek: Ted Gijsel.
 Fotografie: Alain Lemmens.
 Opmaak: Studio Sligro Food Group.
 Drukwerk: Bek Grafische Producties.
 Oplage: 7000 stuks.
 Zesde jaargang.



Winstdeling in de vorm van aandelen blijft behouden

Onze regering heeft besloten om de spaarloonregeling af te schaffen. Daarmee kwam de uitvoering van onze winstdelingsregeling op de tocht te staan! Want voor onze regeling 'Samen gewerkt, samen gewonnen' hebben wij altijd gebruik gemaakt van de fiscale bepalingen van de spaarloonregeling. Dat kan dus niet meer. Wij gingen in gesprek met Huub van Rozendaal (financieel directeur) en Jeroen de Bree (directeur P&O) over de oplossing. ►

Howerkte het ook alweer?

Onder de spaarloonregeling tot 2012 konden medewerkers belastingvrij € 613 per jaar sparen, mits het tegoed vier jaar werd geblokkeerd. Wanneer aandelen van het eigen bedrijf werden gespaard, bedroeg de belastingvrijstelling zelfs het dubbele, dus € 1.226. Overigens gold het belastingvrij sparen voor de medewerker, maar niet voor Sligro Food Group. Over het totaal gespaarde bedrag was Sligro Food Group 25% belasting verschuldigd. Als iemand bijvoorbeeld € 800 winstdeling kreeg en dat vervolgens spaarde in de regeling, was de totale last voor Sligro Food Group € 1.000 (€ 800 x € 1,25). De werknemer ontving na vier jaar de hele € 800 netto en bespaarde dus belasting en sociale premies over de winstdeling. Dat was al gauw zo'n 40% en in dit voorbeeld dus € 320 (€ 800 x 40%).

Herinnering aan vroeger

Het fotootje hiernaast schoten we op ons hoofdkantoor in Veghel. We zien daarop een aandeel Sligro Food Group. De handel in aandelen gaat tegenwoordig volledig elektronisch. Je hebt ze in bezit zonder ze letterlijk in handen te hebben. Virtueel geld, zeg maar. Vroeger was dit een eigendomsbewijs 'aan toonder', je moest het dus werkelijk bezitten, kunnen tonen en daarmee was het een echt waardepapier.



Winstdeling in de vorm van

► *vervolg van pagina 3*

Hoe lossen we dat op?

Jeroen de Bree: "Wij willen graag dat onze medewerkers ook als aandeelhouder bij ons bedrijf betrokken zijn. Daarom is gezocht naar een oplossing waarbij de extra belasting die het gevolg is van het afschaffen van de spaarloonregeling 'eerlijk' verdeeld wordt over Sligro Food Group en de medewerkers. Dat kan door beiden wat in te laten leveren ten opzichte van de oude situatie. Daardoor krijgen de medewerkers 15% minder aandelen uitgekeerd dan voorheen en komt de overige extra belasting voor rekening van Sligro Food Group.

Wij hebben deze oplossing voorgelegd aan de Ondernemingsraad en zij waren enthousiast over dit plan en hebben volmondig ingestemd. We kunnen dus doorgaan met onze regeling. Dat wil zeggen, je ontvangt je winstdeling in de vorm van aandelen en ze blijven vier jaar lang vast staan. Dat geldt ook voor de aandelen die je al in je bezit hebt."

Hoe werkt de vernieuwde regeling?

"De opbouw blijft precies hetzelfde", aldus Huub van Rozendaal. "Je ontvangt een bepaald percentage passend bij de gerealiseerde winst (zie de tabel op pagina 11). Van dat bedrag ontvang je 85% in aandelen. In het voorbeeld hiernaast zie je de gevolgen ten opzichte van de oude situatie voor de werknemer en voor Sligro Food Group. Hieruit blijkt dat deze werknemer voor € 120 minder aandelen uitgekeerd krijgt (€ 800 min € 680). Uit dit voorbeeld blijkt ook dat de kosten voor Sligro Food Group voor deze werknemer met € 108 toenemen (€ 1.108 min € 1.000). Beiden nemen circa 50% van de meerkosten voor hun rekening."

Verandert er nog meer?

Huub van Rozendaal: "Vanaf 2012 kan er niet meer bijgespaard worden. Voorheen kon je bijsparen tot € 1.226 als de winstdeling zelf op een lager bedrag uitkwam. Door de forse extra belasting is dat te duur geworden. Bovendien mogen en willen wij niet minder betalen voor je uren of vakantiegeld dan waarop je recht hebt."

	Werknemer	
	Oud	Nieuw
Winstdeling	800	680
Rekenkoers	∕ 22,35	∕ 22,35
Aantal aandelen	35,8	30,4
	Sligro Food Group	
	Oud	Nieuw
Winstdeling	800	680
Belasting	+ 200	+ 428
Totale Kosten	1.000	1.108

"We willen dat onze medewerkers betrokken zijn"

aandelen blijft behouden

Wat verandert er niet?

“Je ontvangt je eerste aandeel als je in vaste dienst komt”, vervolgt Jeroen de Bree. “Dat kan bij een overname of bij je vaste aanstelling aansluitend op een contract voor bepaalde tijd. Ook de mogelijkheid om aandelen met 10% korting bij te kopen blijft bestaan. Daarnaast kun je aandelen verdienen door niet ziek te zijn. Ook het maximum bedrag dat uitgekeerd kan worden, blijft € 1.226 per jaar.”

Waarom betaalt Sligro Food Group de winstdeling niet gewoon uit?

Huub van Rozendaal: “Dat had natuurlijk gekund. Dan had iedereen daarover wel belasting moeten betalen en dat kost je meer dan 40% van de winstdeling. We doen het ook niet omdat de nieuwe regeling

goedkoper zou zijn voor Sligro Food Group. Integendeel. Als we de winstdeling van € 800 uit het voorbeeld gewoon hadden uitbetaald, zouden de totale kosten voor Sligro Food Group juist met circa 10% afnemen tot € 900, terwijl je als werknemer veel meer zou inleveren. Van de € 800 die dan gezien wordt als brutoloon zou maar 60% of € 480 netto overblijven en dat is € 200 minder dan in de nieuwe regeling.”

Waarom hebben we het er dan toch voor over?

Jeroen de Bree: “Onze belangrijkste reden daarvoor is natuurlijk dat we betrokken medewerkers willen hebben en het aandeelhouderschap speelt daarin een belangrijke rol.” Op pagina 9 van deze extra slim vind je dat verder toegelicht.



Jeroen de Bree



Huub van Rozendaal

Stichting Werknemersaandelen



Links John Sarbach en rechts Gerrie van der Veeken

De Stichting Werknemersaandelen Sligro Food Group beheert de aandelen Sligro Food Group N.V. die in het kader van de winstdelingsregeling aan de medewerkers van Sligro Food Group worden toegekend.

Deze aandelen staan op een rekening van de stichting, maar worden gehouden voor de werknemers. In juridische zin is de stichting aandeelhouder, maar het financiële belang komt volledig toe aan de betreffende medewerker. Dit betekent dat zowel de koersontwikkeling van het aandeel als het dividend geheel voor rekening komt van de medewerker. Het stemrecht op de aandelen wordt uitgeoefend door het bestuur van de stichting. De stichting beheert thans circa 3,7% van de aandelen in Sligro Food Group N.V. Dat vertegenwoordigt een waarde van circa 35 miljoen euro.

De stichting heeft twee bestuursleden. Dat zijn John Sarbach, als secretaris van de Ondernemingsraad van Sligro Food Group namens de medewerkers, en Gerrie van der Veeken, namens Sligro Food Group N.V. Het bestuur zorgt samen met de collega's van salarisadministratie en P&O voor een zorgvuldige uitvoering van de winstdelingsregeling.

Wat is een aandeel?

Een aandeel vertegenwoordigt, globaal gezegd, een stukje van het eigendom van een bedrijf dat in de vorm van een Besloten Vennootschap (B.V.) of een Naamloze Vennootschap (N.V.) wordt gedreven.

Bij een B.V. is doorgaans sprake van een besloten club van enkele aandeelhouders. In veel gevallen is er zelfs maar één aandeelhouder. In tegenstelling tot een B.V. staan de aandelen van een N.V., dus ook de aandelen van Sligro Food Group N.V., niet op naam. In principe weet een N.V. dus niet wie haar aandeelhouders zijn. Door dit verschil met een B.V. is de band tussen de aandeelhouders onderling bij een N.V. in het algemeen veel losser. De vrijheid van een aandeelhouder om aandelen te verkopen is bij een N.V. ook groter dan bij een B.V. Dat is nog meer het geval als de aandelen op de beurs worden verhandeld, zoals in ons geval. Alle aandelen van een B.V. (of een N.V.) bij elkaar vertegenwoordigen samen in feite volledige eigendom van dat bedrijf.

“Ik blijf lekker doorsparen”

Patricia maakte in 2008 kennis met onze winstdelingsregeling, na de overname van haar vorige werkgever Inversco. “Net na de overname was het heel hard werken en flink wennen. Deze regeling heeft mij zeker meer betrokken gemaakt met het bedrijf.”

“Toen Inversco opging in Sligro Food Group, moesten we allemaal nog flink onze weg vinden. We zaten ook nog eens in een grote verhuizing, doordat we samengingen met de vestigingen Alkmaar en Diemen. Met de aandelenregeling had ik me helemaal niet beziggehouden, maar het gaf me direct een gevoel van saamhorigheid. Heel goed dat Sligro daar op deze manier in investeert. Ook de ‘gezond zijn, gezond blijven-regeling’ geeft zeker een stimulans. Ik heb collega’s gesproken die aan het einde van het jaar een extra aandeel kregen en die waren heel enthousiast.”

“Aandelen bijkopen heb ik nog niet gedaan, ook omdat de regeling voor ons nog best nieuw is. Als we ons jaaroverzicht weer hebben, gaat dat misschien meer leven. Dat merk ik bijvoorbeeld aan collega’s die al langer bij Sligro Food Group werken. Met de koers van de aandelen houd ik me helemaal niet bezig. Sligro is een gezond bedrijf, dus ik heb er alle vertrouwen in.”

“Met de koers houd ik me helemaal niet bezig”

“Ik ben 38, happy single en ik heb op dit moment nog geen doel voor mijn aandelen. Ik heb nu gewoon alles wat mijn hartje begeert, maar het is mooi meegenomen voor de toekomst! Voorlopig blijf ik lekker doorsparen.”



Wie is Patricia van Braam?

Patricia van Braam (38) is manager facilities bij Sligro BS Amsterdam. ‘Happy single’ Patricia houdt van reizen, theater, op stap gaan met vriendinnen en van wijntjes drinken. Ze bezit 127,9 aandelen.

Wat staat er op de jaaropgave?

De jaaropgave is een uniek, persoonlijk document en wordt u slechts éénmaal geleverd. Bewaar het dus goed.

In deze jaaropgave is onder andere opgenomen:

- welk bedrag aan winstdeling je toekomt;
- de daarmee overeenkomende waarde in aandelen;
- de eventuele 'gezond zijn, gezond blijven'-aandelen;
- het welkomstaandeel;
- je totale aandelenbezit;
- een specificatie van de dividendbetaling over 2011 van je aandelen.

Dividend wordt met de salarisbetaling van april 2012 uitgekeerd. Dat zie je als volgt op de loonstrook afgebeeld in figuur 1.

Dit wordt allemaal geregistreerd in de Stichting Werknemersaandelen Sligro Food Group. De winstdeling over 2011 wordt in april 2012 op je loonstrook vermeld, zie figuur 2.

Jaaropgave aandelen

	Dw winstdeling in €	dividend in €	aantal
Welkomst aandeel:			
Gezond zijn / Gezond blijven aandelen:	22,35		1,0
Bruto winstdeling over 2011 (1):	89,40		4,0
Winstdeling 15,00 % eigen bijdrage (2):	524,88		
Netto winstdeling (3):	78,73-		
U toekomend spaarloon over 2011 (4):	446,15		20,0
Winstdeling aandelen over 2008 (5):	557,90		25,0
Winstdeling aandelen over 2009 (6):			37,9
Winstdeling aandelen over 2010 (7):			28,2
Met 10% korting bijgekochte aandelen in 2009 (5):			25,6
Met 10% korting bijgekochte aandelen in 2010 (6):			43,8
Met 10% korting bijgekochte aandelen in 2011 (7):			32,6
Vrij beschikbare aandelen:			33,3
Bruto Cash Dividend (8):		260,30	
Dividendbelasting 15,00 %:		39,04-	
		121,26	46,5
Netto dividend (9):			272,9
Totaal aantal aandelen:			272,9

(1) Winstdelingspercentage over 2011: 2,7%
 (2) Eigen bijdrage alleen over bruto winstdeling
 (3) Dit bedrag wordt omgerekend tegen de koers van €22,35 (1 maart 2012 min dividend)
 (4) Beschikbaar vanaf 1 april 2016
 (5) Beschikbaar vanaf 1 april 2013
 (6) Beschikbaar vanaf 1 april 2014
 (7) Beschikbaar vanaf 1 april 2015
 (8) Het dividend over 2011 is vastgesteld op € 1,05 per aandeel.
 (9) Over de aandelen van 2011 krijg je vanaf 2013 dividend.
 Door ons via je salarisafrekening nit te betalen

1	NETTO - LOON			
	7200 Bruto cash dividend aandelen	260,30		
	7201 Inhouding dividendbelasting	39,04-		
	8135 Liliane Fonds	0,45-		
	Totaal netto inhoud./bijbetalingen		220,81	

2	NETTO - LOON			
	7179 Welkomstaandeel	22,35		
	7182 Gezond zijn/blijven aandelen	89,40		
	7183 Winstdeling 100%	524,88		
	8049 Winstdeling 15% eigen bijdrage	78,73-		
	8050 Tegenwaarde Aandelen	557,90-		
	8135 Liliane Fonds	0,45-		
	Totaal netto inhoud./bijbetalingen		0,45-	

Medewerkers- participatie

Het is onze doelstelling om alle medewerkers aandeelhouder van het bedrijf te laten zijn.

Sligro Food Group is flink gegroeid, zowel door overnames als door zelf goed te presteren. Het behoud van onze 'Sligro-cultuur', onze eigen identiteit, de motivatie, binding en vooral de betrokkenheid van de medewerkers, zal ook in de toekomst een kritische succesfactor zijn. Die grote betrokkenheid neemt van oudsher een centrale plaats in onze bedrijfscultuur in. We zijn van oorsprong immers een familiebedrijf met een sterk ontwikkeld 'wij-gevoel'. Ook na onze beursgang in 1989 hebben we veel geïnvesteerd in het handhaven van die zo kenmerkende betrokkenheid. Bovendien zoeken we voortdurend naar mogelijkheden om de betrokkenheid verder te vergroten en te verankeren in onze bedrijfscultuur. Het aandeelhouder zijn, speelt daarin een belangrijke rol!

Het effect van medewerkersparticipatie

'Werken voor je eigen bedrijf' is gewoon net iets prettiger. Er ontstaat een gevoel van mede-eigenaar zijn en van gezamenlijke verantwoording. Dat is een belangrijke basis voor goede resultaten. In de Verenigde Staten en Europa is al vaak onderzocht wat de gevolgen zijn van aandelenbezit door medewerkers. Daaruit bleek telkens dat ondernemingen met zogenaamde 'medewerkersparticipatie' meer groeien en betere resultaten hebben. Dit is een belangrijke onderbouwing van onze visie en ons geloof in het positieve effect van medewerkersparticipatie. Voor Sligro Food Group én zijn medewerkers!

Het gaat zeker niet alleen om het bezitten van aandelen. Natuurlijk kan iedereen die dat wil, binnen zijn eigen financiële mogelijkheden, aandelen kopen van elk aan de beurs genoteerd bedrijf. Dit gaat echter niet verder dan een betrokkenheid bij de beurskoers van dat bedrijf, niet bij het bedrijf zelf. Je hebt immers zelf geen invloed op de



resultaten. Bij voldoende koersstijging verkoop je die aandelen en daarmee stopt je betrokkenheid.

Bij Sligro Food Group willen wij het duurzaam aandelenbezit in ons eigen bedrijf stimuleren en de eventuele groei van dat bezit koppelen aan onze prestatie. Dat kan een gezamenlijke prestatie zijn als de bijdrage van alle medewerkers in de winst van ons bedrijf, of individueel, bijvoorbeeld als bijdrage aan een laag ziekteverzuim. In beide gevallen leidt dat tot een aandelenbezit als resultaat van de eigen prestatie.

“Ik wil mijn aandelen het liefst houden”

Wim Geers is al 32 jaar werkzaam bij Sligro Food Group. Hij heeft in zijn dienstjaren een flink aandelensaldo opgebouwd en spaart nog steeds regelmatig bij. “Stiekem beschik ik al over best een leuk bedrag!”

“Toen Sligro mijn vorige werkgever overnam, J. Thijs, ben ik in de winstdelingsregeling terechtgekomen en sindsdien heb ik altijd bijgespaard. Ik heb nu 1.301 aandelen, waarvan er ruim duizend vrij opneembaar zijn. Dat hadden er nog meer kunnen zijn, maar een paar jaar geleden viel mijn auto stil, een Peugeotje 405. Toen heb ik wat aandelen gebruikt om een andere auto te kopen.”

“Ik word er niet zenuwachtig van, maar het is natuurlijk wel vervelend als de aandelenkoers daalt. Het maakt dat je twijfelt of je ze moet houden of verkopen. Maar: ik bewaar ze totdat ik ze nodig heb. Eigenlijk is dat nu al wel het geval, want mijn vrouw en ik willen een nieuwe keuken. Maar ik ben te zuinig, eigenlijk wil ik mijn aandelen niet inleveren. Sommigen sparen door totdat ze met pensioen gaan, anderen gaan er van op vakantie of sparen voor een motor. Die vrijheid die je hebt, vind ik mooi. Je beslist zelf wat je met je aandelen doet.”

“Ik profiteer flink van de ‘gezond zijn, gezond blijven-regeling’. In al die jaren ben ik één keer ziek geweest. Ik lag op de bank, voelde me helemaal niet lekker en ben toen maar een dagje thuis gebleven. Later bleek dat ik keel-, kaak- én voorhoofdsholte-ontsteking had. Verder heb ik het geluk van een goede gezondheid. Een geheim heb ik niet. Ja, op tijd naar bed, wat leuke hobby’s, een paar dagen carnavallen en verder gewoon plezier in je werk hebben.”

“De vrijheid vind ik mooi: je beslist zelf wat je met je aandelen doet”

Wie is Wim Geers?

Wim Geers (53) werkt al 32 jaar bij Sligro ZB Roosendaal, momenteel als verkoopmedewerker zoetwaren. Hij woont in Steenberghe, is getrouwd met Heleen en heeft drie kinderen: Ad, Niels en Anne. Wim beschikt over 1.301 aandelen.



Winstdeling 2011

Denken Durven Doen

In de reguliere uitgaven van slim in 2011 hebben we succesvolle voorbeelden laten zien van Denken, Durven en Doen in de praktijk. Dat was slechts een selectie uit de vele goede ideeën en prima aanpak die in ons hele bedrijf plaatsvond. Allemaal hebben ze op hun manier bijgedragen aan ons gezamenlijke resultaat over 2011.

De omzetgroei van EMTÉ was ook in 2011 weer wat sterker dan de markt. Maar ondanks dat waren we niet tevreden. Het doel was immers een verdere verbetering van het resultaat en dat is niet gelukt.

De Sligro-omzet ontwikkelde zich véél beter dan de markt en dat is knap, gezien de moeilijke marktomstandigheden. Dat ging niet ten koste van het resultaat. Integendeel, dat groeide ook fors en overtrof zelfs het recordjaar 2008. Het resultaat van deze 'plussen en minnen' is dat de

nettowinst in 2011 toenam met 11,4% tot € 78 miljoen. Dat heeft ook een positief effect op onze winstdeling. De nettowinst als percentage van de omzet kwam uit op iets méér dan 3,2%. In 2010 bleef dit onder de 3,1%. Het winstdelingspercentage stijgt dus van 2,5% (2010) naar 2,7% van je vaste jaarloon (maximaal € 45.407). Zoals uitgelegd op pagina 3-4-5 krijg je daarvan 85%. Het bedrag aan winstdeling wordt omgezet in aandelen Sligro Food Group en wel tegen de slotkoers van 1 maart 2012. Deze bedroeg € 23,40. Het voorgestelde dividend over het jaar 2011 van € 1,05 gaat daar nog vanaf.

De omrekenkoers wordt daarmee € 22,35.

Onderstaand wat voorbeelden van het winstdelingsbedrag en het aantal aandelen bij verschillende vaste maandsalarissen.

Over 2011 wordt een totaal winstdelingsbedrag van € 3,5 miljoen in de vorm van aandelen Sligro Food Group N.V. aan de medewerkers uitgekeerd.

Rekenvoorbeelden

Vast bruto maandsalaris	Vast bruto jaarloon	Winstdeling %	100% Bedrag	85% Bedrag	In aandelen
€ 1.500	€ 19.440	2,7	€ 525	€ 446	20,0
€ 2.000	€ 25.920	2,7	€ 700	€ 595	26,6
€ 2.250	€ 29.160	2,7	€ 788	€ 670	30,0
€ 2.500	€ 32.400	2,7	€ 875	€ 744	33,3
€ 2.750	€ 35.640	2,7	€ 962	€ 818	36,6
€ 3.000	€ 38.880	2,7	€ 1.050	€ 893	40,0
€ 3.250	€ 42.120	2,7	€ 1.137	€ 967	43,3
€ 3.600	€ 46.656	2,7	€ 1.226 ¹⁾	€ 1.042	46,6

¹⁾ Dit is het maximum bedrag



Wie is Piet Jobse?

Piet Jobse (55) is slager bij EMTÉ Heinkenszand. Hij is al 30 jaar getrouwd met Karin en samen hebben ze drie kinderen: Linda, Robbie en Frank. Piet woont in Koudekerke.

'Ik koop regelmatig aandelen bij'

EMTÉ-slager Piet Jobse weet het zeker: de winstdelingsregeling vergroot de betrokkenheid tussen medewerkers binnen Sligro Food Group. Zelf is hij ook enthousiast over de uitkering van aandelen. "Ik heb ze nog allemaal."

"De regeling is een heel leuk idee. De betrokkenheid van het personeel neemt toe, zeker weten. Als je een geldbedrag zou krijgen, zou dat veel minder zijn. Nu zie je dat veel medewerkers trots zijn om een stukje Sligro in handen te hebben. Zij volgen ook regelmatig de koers. Voor mij geldt dat niet zo, maar ook ik ben wel bewust bezig met mijn aandelen."

"Ik spaar sinds 2003 en ik heb in de loop der jaren ook regelmatig aandelen bijgekocht. Ik heb ze nog allemaal. Dat is een keuze: ik heb het geld gewoon nog niet nodig gehad. Het zou best kunnen dat ik ze bewaar tot mijn pensioen, al duurt dat nog een hele tijd. Maar iedereen weet wat er gebeurt met de pensioenen: je hebt er veel

aan betaald, maar het is een groot vraagteken of je al dat geld nog ooit terugkrijgt. Het zou best kunnen dat ik mijn aandelen gebruik voor als ik tegen die tijd in inkomen zak. Dan is het een mooi appeltje voor de dorst."

"Vooral jongere medewerkers zijn trots om een stukje Sligro in handen te hebben"

"De aandelenregeling heeft wat mij betreft één nadeel: je kunt je aandelen maar een keer per maand inwisselen. Op de beurs kan dat à la minute. Dat kan natuurlijk wel eens wat euro's schelen, zeker als het om een groter aantal aandelen gaat. Laten we hopen dat Sligro snel een grote overname doet, dan stijgt de koers misschien weer."

Krachtig herstel in 2011 na dip in 2010

In 2011 is onze winst met ruim 11% toegenomen tot € 78 miljoen, waarmee we de hoogste winst uit ons bestaan hebben gerealiseerd. Dat was een flink herstel ten opzichte van 2010 toen onze winst immers terugzakte tot € 70 miljoen. Een jaar ná ons 75-jarig jubileum wisten wij de € 75 miljoen nettowinstgrens voor het eerst te overschrijden.

Toch liep niet alles van een leien dakje. Ten eerste zat en zit het economisch klimaat niet mee en het ziet er ook niet naar uit dat dat snel zal verbeteren als we naar alle Europese ontwikkelingen kijken.

Intern wisselden we een goed eerste halfjaar af met een matig tweede halfjaar. Vooral EMTÉ heeft in die periode nogal wat gas van de omzetmotor los gelaten. Dat is heel jammer, want daar moeten wij het toch echt van hebben om met EMTÉ een vooraanstaande positie te bereiken. Die verminderde omzetgroei zie je vervolgens meteen terug in lagere resultaten.

Sligro daarentegen verbeterde zich sterk gedurende het jaar en sloot vooral de maand december met een spectaculaire omzetgroei af. Dat zie je ook meteen in hogere resultaten tot uiting komen! Daarenboven was er een sterke resultatenontwikkeling in onze Bezorgservice in Amsterdam.

In 2010 liet Sligro een resultatenafname zien en verbeterde EMTÉ zich duidelijk. In 2011 was het andersom. Je zult begrijpen dat het pas echt goed gaat met Sligro Food Group als beide takken van ons bedrijf in hetzelfde jaar beter presteren en dat moet ook absoluut de uitdaging zijn voor 2012.

De resultaten over 2011 hebben er gelukkig toe geleid dat de afname met 0,2% van het winstdelingspercentage over 2010 ongedaan gemaakt is en we weer op 2,7% zijn

uitgekomen. Op pagina 3 en verder in deze slim lees je dat de regeling wel aangepast is, omdat de overheid de spaarloonfaciliteit heeft afgeschaft. We hebben geprobeerd de extra belasting eerlijk te verdelen over de werknemers en Sligro Food Group, want we laten onze aandelenregeling niet zomaar afpakken!

*Huib van Rozendaal,
man van de centjes*



Omzet geeft lucht

Ongetwijfeld heb je al kennisgemaakt met ons nieuwe jaarthema, 'Omzet geeft lucht'. Juist in een moeilijk economisch klimaat leggen wij meer nadruk op de omzetmotor. Op alle fronten, en bij iedereen krijgt omzet net wat extra aandacht. Meer dan vorig jaar, meer dan gemiddeld en meer dan je normaal gesproken zou verwachten. Als iedereen een beetje invulling geeft aan dat thema, gaan we een mooi jaar tegemoet.

Dat gaat niet vanzelf, het zal ook een pittig jaar worden. We moeten dus gas geven. Maar dat is juist onze kracht. Bij mooi weer kan iederéén zaken doen. Juist nu moeten we onze kwaliteiten laten zien door kansen te benutten. Natuurlijk moet je marge en kosten in het oog houden, maar daar waar vele bedrijven in deze tijd alles op alles zetten om te snijden in kosten, richten wij onze aandacht juist op omzet. Want meer omzet betekent dat we 'vaste' kostenposten als personeel, breuk en bederf, huisvestingslasten, transport en energie gemakkelijker kunnen dragen.

Meer omzet hoeft helemaal niet ingewikkeld of groots te zijn. Het begint juist vaak klein en kan door de zogenaamde 'wet van de grote getallen' heel interessant worden. Bijvoorbeeld wanneer we iedere klant vijftig cent extra kunnen laten besteden. Dat is toch geen schokkend bedrag? Maar met zo'n één miljoen EMTÉ- en Sligro-klanten per week levert dat waanzinnig veel op! Voor iedereen, ieder team, filiaal en vestiging de uitdaging om een aantal creatieve ideeën te bedenken hoe we vijftig cent extra omzet per bezoekende klant kunnen realiseren.



Winstdelingstabel 2011 - 2012

Bij een winst van:	bedraagt de winstdeling:
Minder dan 2,8% van de omzet	nihil
Ten minste 2,8% - 2,9% van de omzet	2,3% van het loon
Ten minste 2,9% - 3,0% van de omzet	2,4% van het loon
Ten minste 3,0% - 3,1% van de omzet	2,5% van het loon
Ten minste 3,1% - 3,2% van de omzet	2,6% van het loon
Ten minste 3,2% - 3,3% van de omzet	2,7% van het loon
Ten minste 3,3% - 3,4% van de omzet	2,8% van het loon
Ten minste 3,4% - 3,5% van de omzet	2,9% van het loon
Ten minste 3,5% - 3,6% van de omzet	3,0% van het loon
Ten minste 3,6% - 3,7% van de omzet	3,1% van het loon
Ten minste 3,7% - 3,8% van de omzet	3,2% van het loon
Ten minste 3,8% - 3,9% van de omzet	3,3% van het loon
Ten minste 3,9% - 4,0% van de omzet	3,4% van het loon
Meer dan 4,0% van de omzet	3,5% van het loon

“Extraatje op mijn oude dag”

Voor Hans van Dongen betekent de winstdelingsregeling een aangenaam appeltje voor de dorst. “Het is niet zo dat ik me rijk reken, maar ik denk dat ik mijn aandelen wel bewaar tot ik met pensioen ga. Als extraatje voor op mijn oude dag.”

“Ik hoorde van de aandelenregeling toen Sligro EMTÉ overnam. Daar werkte ik destijds. Bij EMTÉ hadden we geen winstdelingsregeling, dus ik wist niet precies wat ik

moest verwachten. Wat ik er nu van vind? Het is mooi meegenomen! Werken moet je toch en je krijgt de aandelen er gewoon bij.”

“In het begin was ik niet echt bezig met wat mijn aandelen waard zijn, maar na een aantal jaren komen ze vrij en ga je er meer in verdiepen. Al ben ik niet iemand die iedere maand de koersen checkt. Een magische grens heb ik wel: 25 euro. Als de aandelen minder waard zijn, laat ik ze zéker niet uitbetalen. Ik ben eigenlijk van plan ze tot mijn pensioen te laten staan. En dat duurt nog wel even... Hoewel, als ze nou heel veel waard worden, kan ik misschien wel eerder stoppen.”

“Aandelen bijkopen doe ik niet. Dan is voor mij het effect weg, want dan zou het me geld kosten. Wel heb ik wel eens uren ingeleverd voor extra aandelen. Ik hoef niet per se zeven weken per jaar op vakantie en dan is het een mooie besteding. En laten we eerlijk zijn: mijn aandelen zijn tegenwoordig toch al een aardige cent waard!”

“25 Euro is voor mij de magische grens”

Wie is Hans van Dongen?

Hans van Dongen (41) is heftruckchauffeur bij Sligro BS Gilze. Hans woont in Kaatsheuvel en bezit 462,5 aandelen.





Gezond zijn, gezond blijven

Naast dat ziek zijn vervelend is voor de persoon in kwestie, heeft het ook consequenties voor het werk en de directe collega's van de zieke. Het past in de Sligro Food Group cultuur om medewerkers zònder of met een laag ziekteverzuim met extra aandelen te belonen voor hun voortdurende bijdrage.

Samen met de Ondernemingsraad stellen we de collectieve norm vast voor ons ziekteverzuim. Degene die het eerste of tweede halfjaar geen ziektedag had, ontvangt één aandeel per halfjaar en degene die het hele jaar geen ziektedagen had, ontvangt twee aandelen extra. Wanneer de collectieve norm gehaald wordt, krijgen medewerkers die het hele jaar niet ziek zijn geweest nog een extra aandeel uitgekeerd. Per saldo kan een medewerker die het gehele jaar niet ziek is geweest 5 aandelen uitgekeerd krijgen!

In 2011 hanteerden wij een collectieve norm van maximaal 3,5% ziekteverzuim. Met een gerealiseerd verzuim van 4,4% kunnen wij dus bepaald niet tevreden zijn. Daarmee halen we niet de norm en bovendien is het

ook een verslechtering ten opzichte van de 4,0% over 2010. Toch zijn wij er van overtuigd dat die norm realistisch en haalbaar is. Dat wordt aangetoond door individuele vestigingen en afdelingen. En omdat wij ons graag spiegelen aan de beste, houden wij ook in 2012 de norm op 3,5%. Dat moet kunnen!

Dus, indien je het eerste of tweede halfjaar van 2011 geen ziektedag had, ontvang je één aandeel per half jaar. Wanneer je het hele jaar geen ziektedagen had, ontvang je twee aandelen extra. En omdat de collectieve norm niet gehaald is, wordt er geen extra (vijfde) aandeel uitgekeerd aan de niet-ziekten. Dit betekent dat wanneer je in geheel 2011 niet ziek bent geweest, je vier aandelen uitgekeerd krijgt.

Aantal niet zieken in 2011

614 medewerkers	1 ^e half jaar niet ziek
812 medewerkers	2 ^e half jaar niet ziek
2.545 medewerkers	hele jaar niet ziek

Het totaalbedrag dat je ontvangt aan winstdeling plus de waarde van de aandelen in het kader van 'Gezond zijn, gezond blijven' en het Welkomstaandeel, kan nooit meer zijn dan € 1.226.

De aantallen op deze manier splitsen is van belang voor het toekennen van het aantal aandelen. Voor een goede beleving bij bovenstaande aantallen moet je het aantal niet-ziekten van een halfjaar optellen bij het aantal dat het hele jaar niet ziek is geweest. In het eerste half jaar van 2011 waren er dus 3.159 collega's niet ziek, in het tweede half jaar waren dat er 3.357.

NETTO - LOON		
7182	Gezond zijn/blijven aandelen	89,40
8050	Tegenwaarde aandelen	89,40-
8135	Liliane Fonds	0,45-
Totaal netto inhoud./bijbetalingen		0,45-

“Trots op mijn aandelen Sligro”

Ze is vooral trots op haar aandelen Sligro: Mariëlle van den Berg. De medewerkster van de afdeling support management werkt 5,5 jaar bij Sligro als support manager Keizerskroon en heeft de smaak van het sparen goed te pakken. “Het is mooi dat je na een jaar hard werken een beloning krijgt.”

“Ik zie de winstdeling in de vorm van aandelen als een stuk waardering vanuit het bedrijf. Je krijgt ze omdat je hebt bijgedragen aan een goed resultaat. Je gaat samen ergens voor en als dan een jaar later blijkt dat je met z’n allen een mooie prestatie hebt neergezet, mag je daar best trots op zijn. Dat dat wordt geuit in een stukje winstdeling, draagt wat mij betreft zeker bij tot een hecht familiegevoel.”

“Dit jaar ben ik niet ziek geweest en dus krijg ik weer wat extra aandelen. Ik vind dat een mooie stimulans. Ben ik een beetje verkouden of voel ik me niet lekker, dan ga ik het liefste tóch werken. Het gaat mij niet per se om die paar extra aandelen, maar meer om de sport. Kijk, ziek is ziek, simpel. Maar ik heb zelf, toen ik een keer buikgriep had, een dag vrij opgenomen. Gewoon, omdat ik aan het einde van het jaar dat extraatje wilde.”

‘Dit is een stukje waardering vanuit het bedrijf’

“Mijn aandelen zijn bedoeld voor later. Mijn vriend en ik hebben zelf een huis gebouwd in Vorstenbosch en ik denk dat ik de opbrengst van de aandelen ooit gebruik om een stukje van de hypotheek af te lossen. Als ik ze niet eerder nodig heb, kom ik er niet aan.”



KEIZERSKROON

Wie is Mariëlle van den Berg?

Mariëlle van den Berg (33) werkt op de afdeling support management bij Sligro Food Group in Veghel. Ze woont in Vorstenbosch, samen met haar vriend Mardo. Mariëlle heeft 178,5 aandelen.

Antwoordstrook



- Corridor 11, 5466 RB Veghel
- postbus 47, 5460 AA Veghel
- telefoon (0413) 34 35 00
- telefax (0413) 34 15 20
- www.sligro.nl

antwoordstrook

Naam: S.L.I. Aandeel

Personeelsnummer: 2012

Vestiging/Afdeling: Sligro stad

wenst deel te nemen aan de aankoopregeling met 10% korting en machtigt hiermee Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V. tot het eenmalig uitbetalen van 50 tijd voor tijd uren (maximaal 150 uur)

Mocht dit saldo niet toereikend zijn dan worden de uren uitbetaald van het bovenwettelijk deel van de vakantieuren.

- Wenst de netto uitbetaling voor 100% in aandelen te ontvangen 1)
 of
 Wenst de netto uitbetaling 50% in aandelen en 50% in contanten te ontvangen 1)

1) Aankruisen wat van toepassing is.

wenst de vrij beschikbare aandelen (ten dele) te verkopen en verzoekt Sligro Food Group Nederland B.V. / EMTÉ Supermarkten B.V.:

tot het verkopen van 19,0 aandelen, conform voorbeeld te verwerken via de salarisafrekening van de maand april 2012 2)

2) Maximaal jouw aantal vrij beschikbare aandelen. Formulieren die na de 15^e van de maand worden ontvangen, worden in de daaropvolgende maand verwerkt.

Datum: 08-04-2012

Handtekening: _____



Wie is Peter Koopmans?

Peter Koopmans (39) is teamleider bij Sanders Vleescentrale in Enschede. Hij is getrouwd met Sandra en samen hebben ze twee kinderen: Demi en Dylan. Peter krijgt dit jaar voor het eerst aandelen.

Peter Koopmans was positief verrast, toen hij van de winstdelingsregeling hoorde. Dat was in 2010: na de overname van Sanders Vleescentrale, waar Peter en zijn collega's toen werkten. "Wij Twenten zijn behoorlijk nuchter, maar deze regeling is een heel positief ding."

"Extraatje voor de verbouwing"

"Bij ons vonden ze het mooi, toen ze van de regeling hoorden. Ik denk dat dit echt bijdraagt aan de eenheid binnen het bedrijf, want de regeling is voor iedereen, ook voor parttimers bijvoorbeeld."

"Ik zie dit als een soort spaarpotje, want van mijn salaris kan ik goed rondkomen. Ik houd de aandelen apart voor de toekomst. Ik denk dat het in de verbouwing van ons huis gaat zitten. We verbouwen nogal eens en dan is wat extra geld mooi meegenomen."

"In de eerste maanden na de overname van Sanders hebben we de aandelen heel erg in de gaten gehouden. Eén collega checkte de koers zelfs iedere dag, op zijn

'Twenten zijn behoorlijk nuchter, maar dit is heel positief'

smartphone. Zelf vind ik het ook wel interessant, maar ik denk dat het voor ons pas echt gaat leven als we ons eerste overzicht krijgen. Dan zien we dat we écht een welkomstaandeel krijgen en weten we hoeveel de winstdeling is. Dan komt zo'n regeling pas echt tot leven."

Dividend en dividend- belasting

Wij hebben sinds wij in 1989 naar de beurs zijn gegaan nagenoeg altijd 40% van de winst uitgekeerd aan onze aandeelhouders. Dat gebeurde in de vorm van keuzedividenden, hetgeen betekent dat de aandeelhouder de keuze had uit contanten of tegen een vergelijkbare waarde nieuwe aandelen. Vorig jaar hebben wij ons dividendbeleid gewijzigd. Sindsdien betalen we het dividend alleen nog in contanten en daarnaast willen we de uitkering geleidelijk verhogen naar de helft van de winst. Over 2011 wordt een dividend van € 0,85 in contanten uitgekeerd, een uitkeringspercentage van 48. Bovendien wordt een variabel dividend uitgekeerd van € 0,20 per aandeel. Het totale dividend wordt daarmee € 1,05

Onze groeiambities zijn ongewijzigd. We willen gemiddeld 10% per jaar groeien, autonoom en door acquisities. We zijn in staat die groei te financieren en onze aandeelhouders tóch meer dividend te betalen, omdat we een sterke financiële positie hebben opgebouwd.

Over (contant) dividend moet 15% dividendbelasting worden ingehouden. Die 15% mag je verrekenen in je belastingaangifte en als je die niet doet, kun je die terugvragen door middel van een T-biljet. Dat gaat tegenwoordig heel makkelijk met de computer en je DigiD. Daarvoor is wel een minimumgrens van € 15,-, maar die grens bereikte je over 2011 al bij 100 aandelen, als je verder helemaal geen andere (aftrek)posten had. Om het je gemakkelijk te maken is het ingehouden bedrag aan dividendbelasting op je jaarloonopgave opgenomen. Laat dat geld niet onnodig verloren gaan!

Winst- en aandelenweetjes

- Eind 2011 waren er in totaal 43.959.215 aandelen Sligro Food Group N.V.
- 1.614.000 daarvan waren in het bezit van de medewerkers
- De medewerkersaandelen vertegenwoordigden toen een waarde van circa € 33 miljoen
- De medewerkers hebben daarmee circa 3,7% van de aandelen in bezit
- De hoogste notering van de aandelen in 2011 was € 26,10
- De laagste notering van de aandelen in 2011 was € 19,65
- Eind 2011 beliep de koers € 20,75
- De winst per aandeel over 2011 was € 1,78
- Elk jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden
- Daar wordt onder andere het dividend (de rente per aandeel) vastgesteld
- Over 2011 is het dividend € 1,05 per aandeel

“Ik koop ieder jaar aandelen bij”

Ida Geurts-Schreuder is ronduit enthousiast over de winstdelingsregeling. “Ik vind het een hartstikke leuke regeling. Je krijgt aandelen, maar hoeft er zelf niets in te investeren.”

“Voor mij is de aandelenregeling een mooi spaarpotje voor later. Ik heb te maken met een pensioengat, doordat ik er door de geboorte van mijn twee kinderen een aantal jaren tussenuit ben geweest.”

“Deze regeling is een mooi spaarpotje voor later”

“Ik koop ieder jaar aandelen bij. Ik ben nogal druk met mijn werk bezig, neem niet zo vaak vrij en heb dus genoeg vrije dagen. Uitbetalen is niet nodig, omdat mijn man en ik tweeverdieners zijn. Of ik met de waarde van de aandelen uiteindelijk mijn pensioengat kan dichten? Geen idee, daar houd ik me niet mee bezig. Maar mijn man is boekhouder, die heeft alles onder controle. Al met al ben ik positief over de regeling.”

Wie is Ida Geurts-Schreuder?

Ida Geurts-Schreuder (57) werkt als voorraadbeheerder bij Sligro DC in Putten. Ze woont samen met haar man Aalt in Putten en heeft twee kinderen: Linda en Ad, die allebei al het huis uit zijn. Ida heeft in totaal 854,5 aandelen.



Aandelen met korting bijkopen



10%
korting

Voor medewerkers van Sligro Food Group bestaat de mogelijkheid tot aankoop van aandelen Sligro Food Group N.V. met 10% korting. Eénmaal per jaar, in de maand mei, kun je aandelen Sligro Food Group N.V. kopen met een korting van 10% op de slotkoers van 2 mei 2012. Dit is dus niet dezelfde koers als die van de winstdelingsregeling.

Omdat er geen mogelijkheid meer bestaat om bij te kopen uit het brutoloon (zie pagina 3-4-5) hebben we de regeling 'aandelen met 10% korting kopen' uitgebreid. Je mag voortaan maximaal 150 uur van je 'tijd-voor-tijduren' of bovenwettelijke (het aantal boven 20 dagen) vakantie-uren gebruiken om aandelen bij te kopen. Voor de aandelen geldt zoals altijd een blokkadetermin van 4 jaar. Wanneer je binnen 4 jaar op eigen verzoek uit dienst treedt, dien je het genoten voordeel op de aandelen

(10% als bedrag) terug te betalen.

Je hoeft natuurlijk niet het maximum van 150 uur te bestemmen voor aankoop, minder mag ook.

Ook bieden wij je de mogelijkheid om het gehele netto bedrag in aandelen te ontvangen of de helft daarvan in aandelen en de andere helft in contanten.

Om het niet te ingewikkeld te maken, stellen we het netto bedrag voor de omrekening gelijk aan de helft van het brutobedrag. Bij de meeste medewerkers zal het nettobedrag wat hoger uitvallen dan de helft. Bij relatief hoge inkomens kan het net iets lager zijn dan de helft. Een paar voorbeelden hieronder kunnen het verduidelijken. Op de volgende bladzijde zie je hoe het op de salarisstrook verwerkt wordt.

Let op

Het aandelen met korting bijkopen is volledig vrijwillig en dus ook je eigen keuze, waarbij je eigen financiële ruimte maatgevend is. Als je hiervan gebruik wilt maken, hoef je

Rekenvoorbeeld aandelen met korting bijkopen

Bruto uurloon in € ¹⁾	€ 10	€ 15	€ 20
Aantal uren (150 = maximum)	80	150	60
Keuze in % aandelen/contant	100/0	50/50	100/0
Bruto uit te betalen in €	€ 800	€ 2.250	€ 1.200
Administratief nettobedrag voor aandelen ²⁾	€ 400	€ 562,50	€ 600
Stel de slotkoers op 2 mei is	€ 23,00	€ 23,00	€ 23,00
Korting 10%	2,30	2,30	2,30
Slotkoers met 10% korting	20,70	20,70	20,70
Aantal aandelen	19,3	27,2	29,0

¹⁾ Het bruto uurloon staat onderaan de salarisstrook vermeld.

²⁾ Uiteraard ontvangt u het werkelijke bedrag

Dit rekenvoorbeeld is fictief en uitsluitend ten behoeve van de rekenmethode. Pas als de slotkoers van 2 mei 2012 bekend is, is de werkelijke rekensom te maken

alleen de bijgevoegde antwoordstrook volledig ingevuld en ondertekend te sturen naar de salarisadministratie. Dat kan via de interne post of in bijgaande portvrije antwoordvelop. **Je antwoordstrook dient vóór 27 april 2012 in ons bezit te zijn!** Het bedrag van je keuze wordt in één keer ingehouden op je urensaldo.

Verkoop van aandelen

Als je wilt kun je vanaf april 2012 (belasting)vrij beschikken over de winstuitkering over 2007 door de betreffende aandelen te verkopen, want de vierjarige blokkadeterminen daarvan is verlopen. Dat geldt ook voor de jaren daarvoor, als je die niet al eerder hebt verkocht. Of dat verstandig is, moet je zelf beslissen, want dat hangt af van je persoonlijke omstandigheden en inzichten. Uiteraard mag je de aandelen ook kosteloos in de Stichting Werknemers-aandelen Sligro Food Group laten en daardoor als aandeelhouder bij Sligro Food Group betrokken blijven. Doel van de regeling is immers om

medewerkers in de gelegenheid te stellen via aandelen duurzaam financieel bij Sligro Food Group betrokken te zijn en dat is wat anders dan het zo snel mogelijk beschikbaar stellen van de opbrengst van verkochte aandelen.

Hierna volgen de spelregels om verkoop zorgvuldig administratief te kunnen verwerken. Indien je je vrije aandelen (ten dele) wilt verkopen moet je bijgaand opdrachtformulier invullen en sturen naar de salarisadministratie via de interne post of via bijgaande antwoordvelop. Betaling vindt altijd plaats via je salarisafrekening. Alle formulieren die vóór de 15^e van de maand door de salarisadministratie worden ontvangen, worden in diezelfde maand uitbetaald tegen de slotkoers van de 15^e of de eerstvolgende werkdag als de 15^e in het weekend valt. Na de 15^e ontvangen formulieren worden één maand later verwerkt tegen de slotkoers van de 15^e van de volgende maand.

4000 Salaris		1500,00	
4400 Uitbetaalde snipperuren	80,00	800,00	
Totaal bruto-loon			2300,00
5310 Pensioen premie		112,52-	
5321 2% extra pensioen premie SPF		27,11-	
IVA / WGA premie 0,324 % over	2153,39	6,98-	
Vooraf trek voor alle heffingen			146,61-
Loon voor sociale verzekeringen		2153,39	
Loon voor ZVW		2153,39	
Z.V.W. Werkgever 7,100 % over	2153,39	152,89	152,89
Loon voor loonheffing		2306,28	
B R U T O T E B E T A L E N			2306,28
Loonheffing tabel over	2306,28	523,00-	
Verrekenende arbeidskorting	134,25		
Cumulatieve arbeidskorting	402,75		
Totaal ingehouden loonheffing			523,00-
Premie Z.V.W. 7,100 % over	2153,39	152,89-	
Totaal soc.verzekerings-premies			152,89-
N E T T O - L O O N			1630,39
8061 Bijgekochte spaaraandelen		400,00-	
Totaal netto inhoud./bijbetalingen			400,00-
N E T T O T E B E T A L E N (EUR)			1230,39

Samenvatting

Nog even alle mogelijkheden om aandelen te verkrijgen op een rijtje. Het aandelenbezit van een Sligro Food Group-medewerker in Sligro Food Group N.V. kan beginnen bij en verder groeien door:

Het start- of welkomstaandeel

Bij het omzetten van een contract voor bepaalde tijd naar een contract voor onbepaalde tijd hoort één aandeel Sligro Food Group N.V.. Het gaat in dit geval niet om de beurswaarde die het aandeel op dat moment vertegenwoordigt. Wij hechten meer aan de symbolische waarde van dat aandeel en de beleving daarbij. Vanaf dat moment is er immers sprake van een zogeheten 'medewerker-aandeelhouderschap'. Voor nieuwe collega's met een vast contract die afkomstig zijn van een overgenomen bedrijf en die in principe niet zelf gekozen hebben voor Sligro Food Group, bestemmen wij ook één aandeel. In dit geval heeft het aandeel vooral de waarde van een 'welkom bij ons bedrijf' en geven we aan samen verder te willen werken. Het moment van toekennen is in de maand maart, net zoals de aandelen in de winstdelingsregeling en op voorwaarde dat de medewerker op dat moment in dienst is.

De winstdelingsregeling 'Samen gewerkt, samen gewonnen'

Uitgangspunt bij deze regeling is een zinvolle winstdelingsregeling die past bij ons bedrijf en onze stijl van werken. De regeling zorgt ervoor dat nagenoeg alle werknemers van Sligro Food Group bij goede jaarwinsten meedelen in de winst en daardoor medeaandeelhouder worden in Sligro Food Group N.V. Door hard, geconcentreerd, zuinig en slim te werken, kunnen onze resultaten worden verhoogd. Iedere werknemer krijgt daar direct weer een stuk van terug, als extra op het salaris. Dit extra wordt uitgekeerd in de vorm van aandelen van ons bedrijf. De winstdeling is afhankelijk van de nettowinst als percentage van de omzet.

De regeling 'Gezond zijn, gezond blijven'

Ziek zijn is vervelend voor de persoon in kwestie en heeft ook consequenties voor het werk en de directe collega's

van de zieke. Het past in onze cultuur om medewerkers zónder of met een laag ziekteverzuim met extra aandelen te belonen voor hun voortdurende bijdrage. Per jaar stellen we de collectieve norm vast voor ons ziekteverzuim. Degene die het eerste of tweede halfjaar geen ziektedag had, ontvangt één aandeel per halfjaar en degene die het hele jaar geen ziektedagen had, ontvangt twee aandelen extra. Wanneer de collectieve norm gehaald wordt, krijgen medewerkers die het hele jaar niet ziek zijn geweest nog een extra aandeel uitgekeerd. Per saldo kan een medewerker die het gehele jaar niet ziek is geweest maximaal 5 aandelen uitgekeerd krijgen!

Aankoop van aandelen met 10% korting

Medewerkers van Sligro Food Group kunnen éénmaal per jaar (in de maand mei) onder bepaalde voorwaarden aandelen Sligro Food Group N.V. kopen met een korting van 10%. In deze regeling kunnen de zogenaamde 'tijd-voor-tijduren' of de bovenwettelijke (het aantal boven 20 dagen) vakantieuren gebruikt worden om aandelen bij te kopen. Het maximum is 150 uur.

Het dividend

Over aandelen ontvangt men dividend. Het dividend per aandeel wordt jaarlijks vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Het uit te keren dividend ontvangt men in één keer via de salarisafrekening van april.

Nog vragen?

Neem even contact op met Robèr Vermeulen van de afdeling salarisadministratie, telefoonnummer (0413) 37 09 06 of intern 1660.